



▲アズーリの丘ごきそ



▲かなわ病院



▲エイム新栄



▲日進老人保健施設



▲日進クリニック



▲五条川リハビリテーション病院



▲東郷春木クリニック



▲岡崎北クリニック



医療法人 生寿会



みんなで創るやさしい医療（介護） ひとり一人を大切に

かなわ ブロック

- かなわ病院
TEL 052-761-3225 FAX 052-761-3238
- かなわデイケアセンター
TEL 052-757-2363 FAX 052-757-2362
〒466-0807 名古屋市昭和区山花町50番地
- 老人保健施設ヴィラかなわ
TEL 052-761-3223 FAX 052-761-3704
〒466-0807 名古屋市名古屋区山花町54番地1

- かなわ訪問看護ステーション
TEL 052-761-3226 FAX 052-761-3248
- ヘルパーステーションかなわ
TEL 052-751-3226 FAX 052-761-3248
- かなわ居宅介護支援事業所
TEL 052-759-5160 FAX 052-759-5170
〒466-0853 名古屋市昭和区川原通七丁目6番地 津田ビル1階
- きくぞの内科・在宅クリニック
TEL 052-841-3211 FAX 052-841-3215
〒466-0022 名古屋市昭和区塩付通七丁目47番地

ごきそ ブロック

- 医療介護複合施設
アズーリの丘ごきそ
☎0120-08-3285
〒466-0051 名古屋市昭和区御器所二丁目9番7号

- ごきそ腎クリニック
TEL 052-872-1900 FAX 052-872-1906
- 介護老人保健施設ごきその杜
TEL 052-872-1902 FAX 052-872-1908

- 通所リハビリテーション
TEL 052-872-1905 FAX 052-872-1905
- 介護付有料老人ホーム メロウごきそ
TEL 052-872-1903 FAX 052-872-1909

新栄 ブロック

- 新栄デイケアセンター
TEL 052-263-3502 FAX 052-263-3504
- ヘルパーステーション新栄
TEL 052-263-3501 FAX 052-263-3503
〒460-0007 名古屋市中区新栄三丁目7番12号

- 新栄居宅介護支援事業所
TEL 052-249-4785 FAX 052-249-1252
- 小規模多機能型居宅介護新栄
■グループホーム新栄

- サービス付き高齢者向け住宅エイム新栄
TEL 052-263-0816 FAX 052-263-3503
- 新栄クリニック
TEL 052-263-3501 FAX 052-263-3503
〒460-0007 名古屋市中区新栄三丁目7番13号

栄 ブロック

- 中メンタルクリニック
TEL 052-243-1151 FAX 052-243-1156
〒460-0008 名古屋市中区栄四丁目1番8号 中区役所朝日生命共同ビル12階

日進 ブロック

- 日進老人保健施設
TEL 0561-72-4172 FAX 0561-72-4233
- 通所リハビリテーション
TEL 0561-75-6570 FAX 0561-75-6571
〒470-0103 日進市北新町二段場920番地10

- 日進居宅介護支援事業所
TEL 0561-72-5116 FAX 0561-72-4233

- 日進クリニック
TEL 0561-73-9724 FAX 0561-75-2719
〒470-0103 日進市北新町二段場10番地

東郷 ブロック

- 東郷春木クリニック
TEL 0561-37-5271 FAX 0561-37-5275
〒470-0162 愛知県東郷町大字春木清水ケ根237番地
- 東郷春木デイケアセンター
TEL 0561-37-5280 FAX 0561-37-5273

はるび ブロック

- 五条川リハビリテーション病院
TEL 052-401-7272 FAX 052-401-7277
- 五条川通所リハビリセンター
TEL 052-401-7225 FAX 052-401-7226
〒452-0961 清須市春日新堀33番地
- 五条川居宅介護支援事業所
TEL 052-401-7250 FAX 052-401-7251

岡崎 ブロック

- 岡崎北クリニック
TEL 0564-28-0560 FAX 0564-28-0562
〒444-2135 岡崎市大門四丁目2番地

医療法人 生寿会 法人本部 人事部

〒466-0027 名古屋市昭和区阿由知通四丁目13番地 朝日生命名古屋東ビル4階
TEL 052-858-1502 FAX 052-852-1302

<http://www.seijukai.or.jp/> [医療法人 生寿会](#) [検索](#)

■ 応募方法 / ホームページの「応募フォーム」またはお電話でお問い合わせください。
(写真付履歴書を上記住所へ郵送していただいても構いません。)

常にやさしい笑顔で元気のある技術の伴ったチーム医療を提供していきたいと思っております。



介護職員



教育

利用者さん中心のケアを目指し
 個々の利用者さんにあった質の高いケアが提供できるように、
 各種院内・院外研修を行い介護技術の向上に力を入れています。
 介護福祉士資格の取得にも力を入れており、
 法人として様々な支援を行っています。
 また、介護職員さんが目標を持って生き生きと働き続けられるように
 生寿会独自の成長モデルを作成し、職員が意欲的に
 仕事に取り組んでいけるように成長を支援しています。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
院内研修	新人研修	接遇研修	感染防止		医療安全		認知症について		介護研究発表会			
院外研修		トランスфер講習		接遇研修	BLS研修			医療安全				

◎その他 / DM勉強会(各月)、NST勉強会(各月)、喀痰吸引等研修(年2回)、
 管理者研修 4回シリーズ 対象:リーダー・主任

採用情報

- 職 種 / 介護職員
- 資 格 / 介護職員初任者研修修了者
介護福祉士優遇
年齢不問、学歴不問、経験不問
- 給 与 / 月給172,600円～187,600円
介護福祉士有資格者は185,200円～198,000円
※夜勤手当・休日手当等別途
- 月 給 例 / ●240,600円(介護福祉士・入職後10年)
※夜勤・休日手当含む
●222,200円(介護福祉士・入職後3年)
※夜勤・休日手当含む
- 待 遇 / 昇給年1回、賞与年2回(計4.0ヶ月)、夜勤手当
休日手当、住宅手当、育児手当・家族手当
退職金制度、雇用保険、健康保険、厚生年金保険
労災保険、財形制度
定年制(60歳) 再雇用制度あり
育児休業・介護休業取得実績あり
- 勤務時間 / 日勤8:45～17:30 夜勤16:45～翌9:45 等
- 休日休暇 / 週休2日制 年間休日:121日程度
- 介護職支援 / ●介護福祉士資格取得支援
●介護福祉士資格合格手当
●遠方者への支援金制度



看護職員



教育

キャリアアップを意識するための
 現任教育に力を入れています。
 看護部の理念は「患者さん中心の看護を目指します」です。
 その理念を達成するために、
 「質の高い看護サービスを提供できる、
 感性豊かな、自立した看護職員を育成する」ことが教育目標です。
 生寿会独自の成長モデルを作成し、
 職員が自らのキャリアアップを考え、必要な研修を受講できます。

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
院内研修	新人研修		接遇研修	医療安全	看護計画	院内感染		研究発表会				研究発表会
院外研修		接遇研修		BLS研修				院外人材育成研修				院外新人研修

◎管理育成研修 8回シリーズ 対象:主任・師長

採用情報

- 職 種 / 正看護師
- 資 格 / 正看護師資格
年齢不問、学歴不問、経験不問
- 給 与 / 月給228,000円～278,100円
※夜勤手当・休日手当等別途
- 月 給 例 / ●329,100円(入職後10年)
※夜勤・休日手当含む
●294,300円(入職後3年)
※夜勤・休日手当含む
- 待 遇 / 昇給年1回、賞与年2回(計4.0ヶ月)
夜勤手当、休日手当、住宅手当
育児手当・家族手当
退職金制度、雇用保険、健康保険
厚生年金保険、労災保険、財形制度
定年制(60歳) 再雇用制度あり
育児休業・介護休業取得実績あり
- 勤務時間 / 日勤8:45～17:30
夜勤16:45～翌9:45 等
- 休日休暇 / 週休2日制
年間休日:121日程度

介護職員 先輩からのメッセージ



介護の資格を持っていない未経験者でしたが、先輩方にサポートして頂きながら勉強をして、介護福祉士の資格を取得しました。
 また、生寿会の介護福祉士資格支援制度を利用したので、費用もほとんど掛からず受験できました。
 資格取得後も様々な研修に参加し、介護技術の向上を実感しています。今後も新たな目標に向かって学んでいきたいと思っております。

看護部長あいさつ 看護部長 三浦 真弓



生寿会の基本理念である「みんなで創るやさしい医療(介護)、一人ひとりを大切に」に沿って患者さん中心の看護を目指し個々の患者さんにあった質の高い看護、ケアが提供できるように心がけています。
 地域の患者さんが安心して過ごしていただけるように医療と福祉が連携した医療施設を目指しています。看護部では看護師が目標を持って生き生きと働き続けられるように当院独自の「成長モデル」を使用しスタッフが意欲的に仕事に取り組んでいけるように成長を支援しています。また子育てと仕事両立出来るように個々の相談に応じるサポート体制も整えています。
 常にやさしい笑顔で元気のある技術の伴ったチーム医療を提供していきたいと思っております。

看護職員 先輩からのメッセージ



看護師免許を取得し、4月から看護師としてチームの一員に加わるようになりました。
 最初は、何をすることも不安でしたが、先輩方が優しく丁寧に指導して下さることで少しずつ自信が付き、仕事にも慣れることができました。今後も学びを深め、患者さんに信頼される看護師を目指して頑張っていきたいと思っております。

